


Kokousaika 10.5.2022 kello 18.00 – 20.07.

Kokouspaikka Mehtolan sauna, Mehtolanniementie 121 a, 40950 Muurame.

Läsnä	Aho Suvi-Jaana	jäsen	
	Hammaren Pirkko	jäsen	poissa
	Heikkilä Pasi	jäsen,	varapjoht.
	Honkamäki Juha	jäsen	poissa
	Juujärvi Mikael	jäsen	poissa
	Juuti Asko	jäsen	
	Lahtinen Tommi	jäsen	
	Lampila Päivi	jäsen	poissa
	Majander Marjut	jäsen	
	Melleri Arja	jäsen	
	Minkkinen Pirjo	jäsen	
	Niemelä Kirsi	jäsen	
	Nikamaa Arto	jäsen	
	Nokkala Jorma	jäsen	
	Nuutinen Annikki	jäsen	
	Oksanen Aulikki	jäsen	
	Paatelainen Kirsti	jäsen	
	Rajala Arto	jäsen,	pjoht.
	Saarimäki Reetta	jäsen	
	Salmela Matti	jäsen	
	Siljander Mikko	jäsen	poissa
	Vuorenmaa Kari	jäsen	poissa
	Äyräväinen Raine	jäsen	
	Hämäläinen Taina	varajäsen	poissa

Muut osallistajat: Heikki Myllykoski, kirkkoherra
Heikki Kangas, hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä

Allekirjoitukset:


puheenjohtaja
Arto Rajala


pöytäkirjanpitäjä
Heikki Kangas

Pöytäkirjan tarkistus: Kirkkoherranvirastossa 12.05.2022

Allekirjoitukset:


Raine Äyräväinen
pöytäkirjan tarkastaja


Suvi-Jaana Aho
pöytäkirjan tarkastaja

Käsitellyt asiat §§ 11 - 24 sekä KL:n 24:10 mukainen valitusosoitus

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä: 13.05.2022 – 13.06.2022

Todistaa


puheenjohtaja

Alkuhartaus

11 §. Nimenhuuto ja esteitten hyväksyminen.

Päätös: Esteestä ovat ilmoittaneet: Pirkko Hammaren, varalle kutsuttu Taina Hämäläinen; Juha Honkamäki, varalle kutsuttu Ville Makkonen; Mikael Juujärvi.

12 §. Kokouksen laillisuus.

Esitys: Kokouskutsu on toimitettava viimeistään 7 päivää ennen kokousta kirkkovaltuuston jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus. Kokouskutsu on lähetetty jäsenille sähköpostilla 3.5.2022.

Esityslista liitteineen ja muut mahdolliset asiakirjat toimitetaan kokouskutsun yhteydessä kirkkovaltuuston jäsenille sekä läsnäolo- ja puheoikeutetuille, elleivät erityiset syyt ole esteenä. Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kirkkoneuvosto esittää, että todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

13 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

14 §. Pöytäkirjan tarkastajat ja ääntenlaskijat

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. He toimivat samalla tarvittaessa ääntenlaskijoina. Vuorojärjestyksen mukaan he olisivat Raine Äyräväinen ja Suvi-Jaana Aho.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Raine Äyräväinen ja Suvi-Jaana Aho.

15 §. Vuoden 2022 seurakuntavaalien vaalilautakunnan asettaminen

Valmistelu: Kirkkoherra

Vuoden 2022 seurakuntavaalien toimittamisesta huolehtii vaalilautakunta. Vaalilautakunnan asettaa kirkkovaltuusto (KL 23:19). Vaalilautakunta tulee asettaa 31.5.2022 mennessä (KVJ 2:4,1).

Vaalilautakunta vastaa seurakuntavaaleissa seuraavista tehtäväkokonaisuuksista:

- 1) Valmistavat tehtävät vaaleja varten
- 2) Äänioikeutettujen luetteloon liittyvät tehtävät
- 3) Valitsijayhdistysten perustamisasiakirjat ja ehdokaslistojen laadinta
- 4) Ennakoäänestyksen ja kotiaäänestyksen toimittaminen
- 5) Ennakoäänestysasiakirjojen käsittely
- 6) Varsinaisen vaalipäivän äänestyksen toimittaminen
- 7) Ääntenlaskenta ja vaalin tuloksen vahvistaminen
- 8) Vaalien jälkitoimenpiteet

Vaalilautakuntaan kuuluu kirkkolain mukaan puheenjohtaja ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan. (KL 23:19) Varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia. Koska myös puheenjohtaja on vaalilautakunnan jäsen, tulee varajäseniä olla vähintään viisi.

Vaalilautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä päätöstä tehtäessä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti. (KL 7:4). Vaalilautakuntaan on hyvä valita enemmän jäseniä kuin laissa edellytetään ja riittävästi varajäseniä, jotta vaalikelpoisuuden menetys tai muut yllättävät tilanteet eivät vaikuta lautakunnan päätösvaltaisuuteen.

Vaalilautakuntaan ja voidaan valita kristillisestä vakaumuksesta tunnettu 18 vuotta täyttänyt seurakunnan konfirmoitu jäsen, joka ei ole vajaavaltainen (KL 23:2,1). Lisäksi luottamustoimeen voidaan valita vain sellainen vaalikelpoinen henkilö, joka on antanut tehtävään suostumuksensa (KL 23:3,1). Vaalikelpoisuusvaatimukset koskevat myös kirkkoherraa. Jos kirkkoherra asuu muualla eikä ole virkaseurakuntansa jäsen, voidaan hänet kuitenkin esim. kutsua asiantuntijaksi vaalilautakuntaan. Tällöin hänellä on oikeus olla läsnä, mutta ei osallistua päätösten tekemiseen vaalilautakunnassa.

Jäseniä valittaessa on syytä huomioida, että ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoa sekä ehdokkaan kanssa avioliitonomaisissa olosuhteissa tai rekisteröidyssä parisuhteessa elävää henkilöä. (KL 23:19,4).

Kirkkoherraa koskevat samat esteellisyyssäännökset. Koska ehdokkaat eivät vaalilautakuntaa nimettäessä ole vielä tiedossa, on tästäkin syystä vaalilautakuntaan syytä nimetä riittävä määrä jäseniä ja varajäseniä.

Vaalilautakunnan jäseniä nimettäessä, tulee huomioida, että toimielimessä olisi sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia. Myös vaalilautakunnan varajäsenissä tulee olla miehiä ja naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia (KL 23:8). Kirkkovaltuusto nimeää myös vaalilautakunnan puheenjohtajan. Vaalilautakunta valitsee ensimmäisessä kokouksessaan varapuheenjohtajan. (KVJ 2:4,1).

Vaalilautakunta nimeää ensimmäisessä kokouksessaan itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla vaalilautakunnan jäsen.

Suostumuksensa vaalilautakunnan jäseniksi ovat antaneet tähän mennessä seuraavat henkilöt:



KN 4, 48 §

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto asettaa vaalilautakunnan ja valitsee vaalilautakunnan puheenjohtajan ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä siinä järjestyksessä, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

KV2, 2022

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto asettaa vaalilautakunnan ja valitsee vaalilautakunnan puheenjohtajan ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä siinä järjestyksessä, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan.

Päätös: Vaalilautakuntaan valittiin:

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Anna Kaisa Ahlbom puh.joht.	Kirsti Paatelainen
Ari Ylkänen	Petrus Mutanen
Olavi Roivainen	Jorma Turunen
Leena Roivainen	Maija-Liisa Mannisenmäki
Minna Häkkinen	Tuula Nokkala
Juha Kaistinen	Jari Raulo

Muutoksenhaku: valistusosoitus
Tiedoksi/toimenpiteet: valitut henkilöt

16 §. Lähetyssihteerin- ja varhaiskasvatuksen asiantuntijan viran perustaminen sekä tehtävänkuvauksen hyväksyminen

Valmistelu: Kirkkoherra

Muuramen seurakunnassa ollaan siirtymässä POLKU-ajattelun mukaiseen toimintamalliin, jossa työtä ja toimintaa tarkastellaan elämänmittaisen kasvun polun näkökulmasta. Tämä tarkoittaa, että työntekijöiden tehtävänkuvaukset tulee myös tarkastaa.

Uusissa tehtäväkuvissa näkyy siirtyminen laajempiin moniammatillisiin tiimeihin: kasvatukseen, aikuistyö ja tukitiimi. Tehtävänkuvat ovat väljempää ja laajemmin sanotettuja. Tarkempi työnjako tiimin sisällä on näkyvissä tiimin työnjakokirjassa. Tämä dokumentti kertoo tiimin yhteiset vastuut sekä kunkin tiimin jäsenen henkilökohtaiset tehtävät ja vastuut. Tavoitteena on siirtyä kohti itseohjautuvampaa ja joustavampaa työntekemisen tapaa. Myös yksittäisen tiimiläisen omistajuus ja vastuu omasta työstä mahdollistaa kasvavan sitoutumisen omaan ja yhteiseen työhön. Muuramen seurakunnassa on ollut lapsityönohjaajan virka. Lisäksi virkaan on sisällynyt lähetyssihteerin tehtävät. Lapsityönohjaajan virka on ollut esimiestehtävä,

jonka vastuualueeseen on kuulunut lastenohjaajien esimiehenä toimiminen. Uudessa POLKU-mallissa tiimit ovat yhteisohjautuvia ja perinteiset esimiestehtävät järjestetään kirkkoherran ja tiimin yhteisen työnjaon kautta. Kyseinen virka kuuluu kasvatuksen tiimiin.

Johtuen tästä uudesta organisoitumisesta perinteinen lapsityönohjaajan virka ei vastaa tehtävän sisältöä. On perusteltua, että nykyinen lapsityönohjaajan virka lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan uusi varhaiskasvatuksen asiantuntijan virka, johon sisältyvät myös lähetyssihteerin tehtävät.

Työntekijä voidaan siirtää perustettavaan virkaan hänen suostumuksellaan. Tällöin virkaa ei julisteta avoimeksi. Anna Sainpalo on hoitanut edellistä tehtävää. Hän on antanut suostumuksensa uuteen tehtävään siirtymisestä.

Päätöksen uuden viran perustamisesta tekee kirkkovaltuusto. Uuden viran perustamiseen vaaditaan kirkkovaltuustossa määränemmistö (KL 9 luku 3 §).

KN 4; 2022, 51§

Esitys: Kirkkoherra esittää, että kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

- 1) perustaa lähetyssihteerin- varhaiskasvatuksen asiantuntijan viran 1.5.2022 alkaen,*
- 2) hyväksyy lähetyssihteerin- varhaiskasvatuksen asiantuntijan viran tehtäväkuvauksen (Liite 4)*
- 3) nimittää Anna Sainpalon lähetyssihteerin- varhaiskasvatuksen asiantuntijan viranhaltijaksi alkaen 1.5.2022.*

Muutos esitys kohtaan 1) lakkauttaa lapsityönohjaajan-lähetyssihteerin viran ja perustaa lähetyssihteerin- varhaiskasvatuksen asiantuntijan viran 10.5.2022 alkaen.

Päätös:

- 1) Muutos esityksen mukaan.**
- 2) Esityksen mukaan.**
- 3) Esityksen mukaan.**

KV 2, 2022

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

- 1) lakkauttaa lapsityönohjaajan-lähetyssihteerin viran ja perustaa lähetyssihteerin- varhaiskasvatuksen asiantuntijan viran 10.5.2022 alkaen.
- 2) hyväksyy lähetyssihteerin- varhaiskasvatuksen asiantuntijan viran tehtäväkuvauksen (Liite 1)
- 3) nimittää Anna Sainpalon lähetyssihteerin- varhaiskasvatuksen asiantuntijan viranhaltijaksi alkaen 10.5.2022.

Muutos esitys: Palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Päätös: Muutos esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -
Tiedoksi/toimenpiteet: Anna Sainpalo

17 §. Työsopimussuhteisen lastenohjaajien (2) toimien muuttaminen perhetyöntekijän viroksi. Perhetyöntekijän tehtäväkuvaus ja vaatimusryhmittelyn määrittäminen.

Valmistelu: Kirkkoherra Heikki Myllykoski

Muuramen seurakunnassa ollaan siirtymässä POLKU-ajattelun mukaiseen toimintamalliin, jossa työtä ja toimintaa tarkastellaan elämänmittaisen kasvun polun näkökulmasta. Tämä tarkoittaa, että työntekijöiden tehtäväkuvaukset tulee myös tarkastaa.

Seurakunnassa on perinteisesti ollut lastenohjaajan toimia. Nämä toimet ovat olleet työsopimus pohjaisia ja työajallisia, johtuen työn luonteesta. Työ on perinteisesti painottunut päiväaikaan ja viikolle.

POLKU-ajattelussa ollaan siirtymässä isompiin tiimeihin ja työnluonne muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että työntekijän vastuu ja työn sisältö muuttuu monimuotoisemmaksi ja laajemmaksi. Tästä seuraa myös se, että työaika ja sen käyttö muuttuu liukuvammaksi. Perhetyöntekijän virka kuuluu ns. hengellisen työn piiriin eli työajasta siirrytään työajattomuuteen, joka mahdollistaa joustavamman työn tekemisen. Lisäksi on hyvä todeta, että muut kasvatuksen tiimissä olevat työntekijät ovat työajattomissa viroissa. Esitetty muutos antaa paremman mahdollisuuden yhteistyöhön myös tältä osin.

Perhetyöntekijöiksi siirtyvät lastenohjaajat Mari Hokkanen ja Jaana Lohiniva. Mikäli uudet virat perustetaan, työsopimussuhteiset lastenohjaajan toimet lakkautetaan.

Työntekijä voidaan siirtää perustettavaan virkaan hänen suostumuksellaan. Tällöin virkaa ei julisteta avoimeksi.

Päätöksen uuden viran perustamisesta tekee kirkkovaltuusto. Uuden viran perustamiseen vaaditaan kirkkovaltuustossa määräenemmistö (KL 9 luku 3 §).

Lapsityönohjaaja Anna Sainpalo on yhdessä Mari Hokkasen ja Jaana Lohinivan kanssa luonut aikuistyneiden tehtäväkuvauksen. Tämän lisäksi kirkkoherra yhdessä heidän kanssaan keskustellut tehtäväkuvauksesta. Kirkkoherra, Mari Hokkanen ja Jaana Lohiniva sekä palkka-asiamies ja talouspäällikkö Hannele Rätty ovat tehneet uuteen tehtävään palkkaryhmittelyarvioinnin 22.2.2022. Tehtävän vaativuusarvioinnin pohjalta aikuistyneiden tehtävän palkkaus sijoittuu palkkaryhmään 502.

KN 2, 2022, 14 §

Esitys: Kirkkoherra esittää, että kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

- 1) perustaa kaksi perhetyöntekijän virkaa 1.5.2022 alkaen,*
- 2) hyväksyy perhetyöntekijän viran tehtäväkuvauksen (LIITE 1)*
- 3) toteaa, että virka kuuluu Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen vaativuusryhmään 502 ja*
- 4) nimittää Mari Hokkasen ja Jaana Lohinivan kyseiksi perhetyöntekijän viranhaltijoiksi alkaen 1.5.2022.*

Päätös:

- 1) Esityksen mukaan.**
- 2) Esityksen mukaan.**
- 3) Esityksen mukaan.**

4) *Esityksen mukaan.*

KN 4, 2022, 54 §

Kirkkoherran esitys: KN2/2022 14 § muuttaminen seuraavasti:

Työsopimussuhteisen lastenohjaajien (2) toimien muuttaminen perhetyöntekijän virokseksi 10.5.2022 alkaen kirkkovaltuuston päätöksen jälkeen.

Päätös: Esityksen mukaan.

KV 2, 2022

Esitys: kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

- 1) perustaa kaksi perhetyöntekijän virkaa 10.5.2022 alkaen,
- 2) hyväksyy perhetyöntekijän viran tehtäväkuvauksen (**Liite 2**),
- 3) toteaa, että virka kuuluu Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen vaativuusryhmään 502 ja nimittää Mari Hokkasen ja Jaana Lohinivan kyseiksi perhetyöntekijän viranhaltijoiksi alkaen 10.5.2022

Päätös:

- 1) **Esityksen mukaan.**
- 2) **Esityksen mukaan.**
- 3) **Esityksen mukaan.**

Muutoksenhaku: valistusosoitus

Tiedoksi/toimenpiteet: Mari Hokkanen, Jaana Lohiniva, taloustoimisto

18 §. Hautausmaan kaavamuutos

Valmistelu: hallintojohtaja

Hautausmaakatselmuksessa syksyllä 2020 todettiin seuraavaa:

”Hautausmaanhoitaja Jukka Koskinen esitti seuraavaa:

Kappelin vieressä olevan urna-alueen muistokivien tila alkaa loppumaan, joten tarvitsisi hankkia lisää muistokiviä. Sovittiin että hankitaan uudet samanlaiset kivet 2021. Huomioidaan talousarviossa.

Samalla keskusteltiin laajemmin urna-alueen riittävydestä, kun tuhkaukset ovat lisääntyneet ja sirottelualueesta, jota ei vielä hautausmaalla ole. Tuhkausten osuus on jo yli 50% hautauksista, tosin suurin osa urnista menee vielä sukuhautoihin.

Nykyiseen hautauskaavaan ehdotettiin seuraavia muutoksia:

Kappelin viereinen, vielä käyttämätön urna-alue muutetaan arkkupaikoiksi ja vastaavasti kuusiaidan vieressä oleva arkku alue muutetaan urna-alueeksi.

Kuusiaidan viereinen alue on arkkupaikkoina hankalan ahdas kaivinkoneella työskentelyyn.

Sirottelualueen sijainnista keskusteltiin mahdollisina paikkoina kappelin kellotornista portille päin tai kappelin ovilta katsottuna oikealle kuusiaidan nurkkaan, jossa on erillinen puuryhmä ja jossa on haudankaivuu maaperän suhteen hankalampaa.

Muutostöiden ohessa voisi myös tehdä valaistussuunnitelma, koska hautausmaan valaistusta pidettiin liian hämäränä ja sirottelualueelle voisi tehdä puutarhasuunnitelma.
Hallintojohtaja selvittää suunnitelman tekijöitä ja pyytää muutoksista tarjoukset toteutettavaksi vuoden 2021 aikana.”

Edellä esitettyjen ehdotusten pohjalta on valmistunut Viherteeman tekemänä hautausmaakaava suunnitelma (Liitteet 3 - 7). Kaavassa on otettu huomioon ehdotetut muutokset.

KN 3, 2022, 33 §

Esitys: Hallintojohtaja esittää, että kirkkoneuvosto hyväksyy hautausmaan kaavam muutoksen ja esittää sitä edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. Kirkkovaltuuston päätös hautausmaakaavam muutoksesta toimitetaan tuomiokapitulille hyväksyttäväksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

KV 2, 2022

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hautausmaakaavam muutoksen (**Liitteet 3-7**) hyväksymistä.

Kirkkovaltuuston päätös toimitetaan tuomiokapitulille hyväksyttäväksi.

Päätös: Esityksen mukaan

Muutoksenhaku: -
Tiedoksi/toimenpiteet: tuomiokapituliin

19 §. Toimituspalkkioiden hyväksyminen

Valmistelu: hallintojohtaja

Kirkon työmarkkinalaitos on saanut neuvoteltua uuden Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vuosille 2022-2024. Sopimuskausi on 24 kuukautta 1.3.2022–29.2.2024. Uudessa sopimuksessa on suositus toimituspalkkioista (edellisen sopimuksen hinnat Liite 2). Toimituspalkkioita koskevan suosituksen euromääriä on korotettu 5 %. Muutoin suositus on entinen. Suosituksen mukaiset uudet taksat tulevat voimaan, kun seurakunnan valtuusto on ne hyväksynyt käyttöön.

KN 3, 2022, 32 §

Esitys: Hallintojohtaja esittää, että kirkkoneuvosto hyväksyy uudet toimituspalkkiot sopimuskaudeksi 1.3.2022–29.2.2024 ja esittää niitä edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

KV 2, 2022

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy uudet toimituspalkkiot sopimuskaudeksi 1.3.2022–29.2.2024 (**Liite 8**).

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: valitusosoitus
Tiedoksi/toimenpiteet: taloustoimistoon

20 §. Muuramen seurakunnan hautainhoitorahaston tilinpäätös vuodelta 2021

Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas, talouspäällikkö Hannele Rätty

Vuoden 2021 hautainhoitorahaston tilinpäätös on valmisteltu ja laadittu ehdotus tilinpäätökseksi.

Kasvukausi 2021 oli hautojen hoidon suhteen onnistunut. Taimimateriaali oli tasalaatuista ja kasvuolosuhteet hyvät, vaikka kesä olikin todella lämmin ja kasteltavaa riitti. Työntekijät onnistuivat hyvin työssään. Muuramen seurakunnan hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti vuonna 2021. Muuramen seurakunnan hautainhoitorahastossa ei ole tapahtunut muutoksia tilikaudella 2021. Hautainhoitorahaston tilinpäätökseen kuuluvat talousarvioiden toteumavertailu, tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma sekä niiden liitetiedot.

Talousarvion sitovuustason (nettokulujen) mukaisia menojen ylityksiä ei ollut. Hautainhoitorahastolla on varoja kaiken kaikkiaan noin 68 090,85 euroa. Hautainhoitorahaston kuluja (lähinnä työntekijöiden henkilöstökulut ja istutettavat kukkaset) oli 22 527,47 euroa ja tuloja (haudanhoitomaksut ja korkotulot) 26 876,63 euroa. Ylijäämää tilivuodelta kertyi siten 4 349,16 euroa.

KN 3, 2022, 30 §

Esitys: Hallintojohtaja esittää, että kirkkoneuvosto:

- tutustuu ehdotukseen hautainhoitorahaston tilinpäätökseksi vuodelta 2021,
- esittää kirkkovaltuustolle, että tilinpäätöksen 2021 tuloslaskelman osoittama ylijäämä 4 349,16 € siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämä – tilille.

Päätös: Esityksen mukaan.

KV 2, 2022

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

- 1) tutustuu ehdotukseen hautainhoitorahaston tilinpäätökseksi vuodelta 2021 (**Liite 9**),
- 2) esittää kirkkovaltuustolle, että tilinpäätöksen 2021 tuloslaskelman osoittama ulijäämä 4 349,16 € siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämä -tilille.

Päätös: Esityksen mukaan kohdat 1 ja 2.

Muutoksenhaku: valitusosoitus
Tiedoksi/toimenpiteet: -

21 §. Muuramen seurakunnan tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021

Valmistelu: Kirkkoherra Heikki Myllykoski, hallintojohtaja Heikki Kangas, talouspäällikkö Hannele Rätty

Liite 9: Seurakunnan tilinpäätös ja toimintakertomus 2021

Liite 10: Tilintarkastuskertomus

Vuotta 2021 Muuramen seurakunnassa voidaan kuvailla sanoilla korona, muutos ja mahdollisuus.

Koronapandemia vaikutti edelleen maailmassa ja Suomessa. Sama koski myös kirkkoa. Vuonna 2021 Muuramen seurakunnassa oli jo opittu toimimaan erilaisten rajoitusten ja ohjeistusten kanssa. Koronapandemia ilmeni aaltona, välillä rajoituksia kevennettiin ja välillä niitä kiristettiin. Toiminta toteutettiin näiden rajoitusten puitteissa. Kuten edellisinä vuosina tämä mahdollisti ja suorastaan pakotti olemaan luova ja kehittämään uusia tapoja toimia. Striimauksista ja somenäkyvyydestä on tullut jo arkipäivää.

Vuonna 2021 Muuramen seurakunnassa elettiin myös muutoksen aikaa. Ensinnäkin seurakunnan toimistot ja kokoava tila muuttivat Väistötiloihin Virastotielle. Pappila ja seurakuntakoti jouduttiin ottamaan pois käytöstä henkilökunnan ja seurakuntalaisten oireilun takia. Väistötiloihin muutettiin keväällä ja virallisesti tila siunattiin käyttöön syksyllä. Tämä muutos on ollut opettelua tulevaisuutta varten uudessa seurakuntakodissa, jossa kaikki tapahtuu saman katon alla. Muutos on myös avannut yhteistyön ja kohtaamisen uudella tavalla niin työyhteisössä kuin seurakunnassa. Toinen muutos oli uudet työntekijät. Erilaisiin virkoihin ja sijaisuuksiin saimme uusia työntekijöitä. Uudet työntekijät ovat aina mahdollisuus työyhteisölle. Seurakunnan toiminta ja työyhteisö on rikastunut uusien työntekijöiden tullessa taloon.

Muuramen seurakunnan taloudelliseen tilanteeseen pandemialla ei ollut vaikutusta. Seurakunnan talous on ollut pitkään vakaa ja haasteena onkin uuden seurakuntakodin rakentamisesta aiheutuva talouden tiukkeneminen ja aleneva jäsenkehitys. Vaikka Muuramen kunta on muuttovoittoinen, ei se näy seurakunnan jäsenmäärässä positiivisena. Kuitenkaan se ei vielä näy verotulojen pienenemisenä, johtuen seurakuntalaisten hyvästä tulotasosta. Haasteista huolimatta Muuramen seurakunta katsoo avoimesti ja luottavaisesti tulevaisuuteen ottaen huomioon talouden realiteetit.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

	2021	2020	2019
Henkilöstökulut	1 005 982,15	982 494,23	1 141 396,20
Verotulot	1 980 762,16	2 005 117,14	1 926 414,58
Henkilöstökulujen osuus verotuloista	50,79 %	49,00 %	59,25 %

Henkilöstökulujen määrä on ollut viime vuosina laskeva. Henkilöstökulujen osuus verotuloista on pysynyt suunnilleen samana, kun huomioidaan tulopuolelle tulleet Joutsan ja Toivakan seurakuntien osuudet taloushallinnon palkkakuluissa (31 759,64 euroa), on henkilöstökulujen osuus verotuskuluista 49,18 %. Kun luvut otetaan suoraan toteumasta, on palkkakuluissa kasvua 1,79 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Tuloslaskelman tunnusluvut

Muuramen seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista kasvoi 2020 vuodesta 2021 vuoteen 1,7 prosenttia, mikä on tavoiteltava kehityssuunta.

Vuosikatteen osuus % kertoo siitä, että vuosikatteen määrä riitti kattamaan poistot ja lainanlyhennykset. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	9,22	7,54
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	212,68	483,85
Vuosikate (€/jäsen)	53,08	67,40

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakunnan rahavarat lisääntyivät 154 824,39 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 1 127 173,05 euroa. Investoinnit, uuden seurakuntakodin rakentamisen suunnittelu on maksanut 186 267,36 euroa 31.12.2021 mennessä. Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli 268,63 %, mikä oli pienentynyt edellisvuodesta (1323,14 % 2021), koska investointikulut monikertaistuivat. Koska investointisuunnitelmat on kyetty rahoittamaan tulorahoituksella, ei ole vielä ollut tarvetta lainanottoon.

Rahavarojen riittävyys on 218 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää)

Muuramen seurakunnalla on Kirkon peruskorjauksesta lainaa 31.12.2021 jäljellä 222 222,20 euroa

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	268,63	1323,14
Rahavarojen riittävyys (pv)	218	214
Lainanhoitokate	6,74	8,44

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma 5 750 712,85 on euroa. Tase suureni 168 860,25 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 4 344 784,20 euroa, kun rakennusten tasearvo väheni poistojen ansioista 186 988,60 euroa ja investointien osuus lisääntyi 186 267,36 euroa.

Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 471 840,36 euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 865 397,44 euroa ja ne lisääntyivät 154 824,39 eurolla. Rahavaroihin sisältyy lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen varoja 76 124,55 euroa. Oma pääoma kasvoi 210 690,11 euroa eli edellisen vuoden ylijäämän verran. Muuramen seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla on lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Muuramen seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kahden viime vuoden aikana.

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Omavaraisuusaste (%)	90,21	89,00
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	104,44	70,89
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	23,74	26,05
Lainakanta (€/jäsen)	29,66	37,02

Tilikauden tulos on 210 690,11 euroa ylijäämäinen.

KN 3, 2022, 28 §

Esitys: Hallintojohtaja esittää, että kirkkoneuvosto:

- tutustuu ehdotukseen seurakunnan tilinpäätökseksi vuodelta 2021,
- allekirjoittaa vuoden 2021 tilinpäätöksen sekä lähettää tilinpäätöksen tilintarkastajille tarkastettavaksi,
- esittää kirkkovaltuustolle, että tilinpäätöksen 2021 tuloslaskelman osoittama ylijäämä 210 690,11 € kirjataan taseen pääoman tilille: Tilikauden ylijäämä/alijäämä.

Päätös: Esityksen mukaan.

KV 2, 2022

Esitys:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle seurakunnan vuoden 2021 tilikauden ylijäämäisen 210 690,11 € tuloksen kirjaamista taseen pääoman tilille: Tilikauden ylijäämä/alijäämä.
2. Kirkkovaltuusto tutustuu tilintarkastuskertomukseen, joka sisältää lausunnon tilinpäätöksen hyväksymisestä ja tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille vuoden 2021 tileistä.
3. Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto myöntää tili- ja vastuuvapauden tilivelvollisille vuoden 2021 tileistä.

Päätös:

1. **Esityksen mukaan.**
2. **Esityksen mukaan.**
3. **Esityksen mukaan.**

Muutoksenhaku: valitusosoitus
Tiedoksi/toimenpiteet: -

22 §. Muut asiat

Seurakunnan talousarvion toteuma 1- 4 kk/2022.
Uuden seurakuntakodin tilanne.
Pappilan kaavamuutoksen tilanne.

23 §. Tiedoksi

Seuraava kirkkovaltuuston kokous 22.6.

24 §. Kokouksen päättäminen

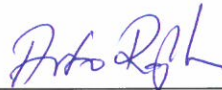
Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 20.07.



KUULUTUS

Muuramen seurakunnan kirkkovaltuuston 10.5.2022 pitämän kokouksen pöytäkirja on nähtävillä Muuramen seurakunnan nettisivuilla osoitteessa <https://www.muuramenseurakunta.fi/info-ja-asiointi/paatoksenteko> ja seurakunnan ilmoitustaululla 12.5.2022 – 12.6.2022 kirkkoherranviraston aukioloaikoina, Virastotie 2.

Muuramessa 12.05.2022



Arto Rajala
Puheenjohtaja

